

DEA Criteri di distribuzione dei premi al personale anno 2025 - CCNL elettrico
- Indicatori quali-quantitativi di settore periodo 1gen-31dic CT: numero cabine elettriche secondarie in cui siano stati installati dispositivi rilevazione guasti, motorizzazione IMS e gestione degli stessi tramite SCADA. – 70% - Indicatori di sicurezza: in funzione di indicatori specifici legati all’ambito salute e sicurezza nei luoghi di lavoro Delta incrementale controlli in campo (lavori propri e di terzi) – 30% - Indicatore di assiduità al lavoro che funge da correttore individuale dei risultati conseguiti n. gg di tutte le causali di assenza al netto di: ferie permessi e diritti sindacali, maternità e paternità obbligatoria, congedi parentali per lutto, i primi 18 gg di legge 104, donazioni sangue e plasma, ricoveri ospedalieri, 3 gg di malattia, 3 gg di infortunio, permessi per cariche pubbliche elettive non di nomina, assenze per cigo - Indicatori di direzione Qualità prestazioni commerciali: confronto tra n. prestazioni richieste dagli utenti non eseguite nei tempi standard e n. totale delle prestazioni richieste Qualità prestazioni commerciali come sopra descritte per la sola gestione diretta (no O&M) Diminuzione indennizzi per prestazioni fuori termine (€) N. contatori 2G riprogrammati per le nuove funzionalità
DEA Criteri di distribuzione dei premi al personale - anno 2025 CCNL Dirigenti Confservizi / Federmanager
Assegnazione di obiettivi individuali ed erogazione di importi predefiniti subordinatamente a valutazione dei risultati rispetto agli obiettivi assegnati PROJECT FINANCING RETE IP COLLEGAMENTO IN MT SAN ROMOLO BIGNONE PER RESILIENZA RETE RIDUZIONE ORE DI STRAORDINARIO UNITA’ DISTRIBUZIONE
Ammontare aggregato dei premi da distribuire
142.296,63 €