

DEA Criteri di distribuzione dei premi al personale anno 2024 - CCNL elettrico
- Indicatori quali-quantitativi di settore periodo 1gen-31dic CT: numero cabine elettriche secondarie in cui siano stati installati dispositivi rilevazione guasti, motorizzazione IMS e gestione degli stessi tramite SCADA. – 70% - Indicatore quali-quantitativo trasversale: legato a un obiettivo che impatta su tutti i settori Rmdt: n. interventi messa a norma e regolarizzazione della rete del comune di Magliano di Tenna 15% - Indicatori di sicurezza: in funzione di indicatori specifici legati all’ambito salute e sicurezza nei luoghi di lavoro Delta incrementale controlli in campo – lavori propri e di terzi– 15% - Indicatore di assiduità al lavoro che funge da correttore individuale dei risultati conseguiti n. gg di tutte le causali di assenza al netto di: ferie permessi e diritti sindacali, maternità e paternità obbligatoria, congedi parentali per lutto, i primi 18 gg di legge 104, donazioni sangue e plasma, ricoveri ospedalieri, 3 gg di malattia, 3 gg di infortunio, permessi per cariche pubbliche elettive non di nomina, assenze per cigo - Indicatori di direzione Numero medio di contatori sostituiti mensilmente nell’ambito del piano sostituzione massiva 2G
DEA Criteri di distribuzione dei premi al personale - anno 2024 CCNL Dirigenti Confservizi / Federmanager
Assegnazione di obiettivi individuali ed erogazione di importi predefiniti subordinatamente a valutazione dei risultati rispetto agli obiettivi assegnati INSTALLAZIONE E MESSA IN SERVIZIO CONTATORI 2G PREVISTI DAL PIANO SOSTITUZIONI ALLESTIMENTO E MESSA IN SERVIZIO COLLEGAMENTO RETE MT E BT NUOVA CABINA COTTA ALLESTIMENTO E MESSA IN SERVIZIO E COLLEGAMENTO RETE MT NUOVA CABINA ALBERGO EUROPA
Ammontare aggregato dei premi da distribuire
121.680,20 €