

**AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE DI RIFERIMENTO
PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI:**

- A) "1 OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AL SERVIZIO DI DISTRIBUZIONE ENERGIA ELETTRICA"
B) "1 OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AL SERVIZIO DELLA SALA CONTROLLO RETE ELETTRICA"**

DISTRIBUZIONE ELETTRICA ADRIATICA spa (DEA Spa o la Società) - azienda di distribuzione energia elettrica e gestione impianti di illuminazione pubblica indice una selezione per la selezione di:

- A) "n. 1 OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AL SERVIZIO DI DISTRIBUZIONE ENERGIA ELETTRICA"
Il profilo, a seguito della formazione necessaria, prevede a regime l'inserimento nei turni di reperibilità.
Nel corso della carriera, in funzione delle esigenze aziendali potrà essere richiesto anche l'impiego - temporaneo o permanente – nella funzione di "turnista" presso la sala controllo rete elettrica.
- B) "n. 1 OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AL SERVIZIO DELLA SALA CONTROLLO RETE ELETTRICA"
Il profilo di "turnista" prevede che il lavoro venga svolto su 3 turni giornalieri.

a tempo indeterminato.

Gli/le altri/e candidati/e in graduatoria - seguendo l'ordine di scorrimento della stessa – potranno essere eventualmente assunti/e a tempo determinato e/o inseriti, ovvero trasformati a tempo indeterminato con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e/o parziale in relazione alle disponibilità di posizioni di lavoro strutturalmente stabili che si potranno via via liberare nell'organigramma.

I tempi determinati - nell'ambito della validità della graduatoria – potranno essere prorogati e/o rinnovati limitatamente alla normativa vigente.

I profili professionali sono descritti specificatamente nell'**Allegato A** che è da intendersi a tutti gli effetti parte integrante del presente avviso.

1. Normativa

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dal regolamento per le selezioni di Dea spa, pubblicato nel sito internet dell'azienda;
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia;
- dal principio di uguaglianza e non discriminazione
- dal principio di parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini.

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro.

Distribuzione Elettrica Adriatica Spa

società di distribuzione di energia elettrica
sede legale in via Guazzatore 159, Osimo (AN)
codice fiscale e partita iva 02605800420
iscritta al registro delle imprese di AN n. 02605800420 e R.E.A. 200978
capitale sociale euro 7.854.939,00 i.v.

www.deaelettrica.it
dea@deaelettrica.it

2. Finalità della procedura di selezione

Le graduatorie che si produrranno per effetto della selezione rimarranno valide per due anni, utili all'eventuale copertura di posti vacanti che si venissero a creare con profili analoghi a quelli in oggetto, ovvero richiedenti requisiti simili e parificabili in Dea spa.

3. Trattamento economico, normativo e sede di lavoro

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi nazionali con riferimento alla qualifica e categoria di inquadramento sotto richiamate.

Per entrambi i profili oggetto di selezione è previsto il seguente inquadramento e sede di lavoro:

- Operaio, categoria **CS** per i lavoratori addetti al Settore Elettrico
Sede di lavoro: Sanremo

Sarà applicato il trattamento retributivo stabilito dal suddetto contratto collettivo di lavoro per il livello **CS**.

4. Requisiti minimi di ammissione alla selezione validi per tutti i profili

I requisiti minimi di ammissione sono quelli sotto specificati e devono essere posseduti dal/la candidato/a alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione:

- Età non inferiore ai 18 anni;
- Cittadinanza italiana o di uno stato membro UE o regolarmente soggiornante in Italia se di stato Extra UE;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge;
- Idoneità psico-fisica all'impiego. La Società sottoporrà ad accertamento sanitario da parte del medico competente il titolare del contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego in caso di rilevata inidoneità;
- Non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private. Nel caso in cui sia in corso l'impugnazione del provvedimento è concessa l'ammissione alle procedure selettive con riserva;
- Non essere sottoposto a misure di prevenzione e/o sicurezza od a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici, non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali. In caso di pendenza di procedimento penale o di condanna non definitiva o di provvedimento non definitivo di applicazione di misure di prevenzione, è concessa l'ammissione alle procedure selettive con riserva;
- Padronanza della lingua italiana parlata e scritta;
- Possesso della patente di guida della categoria B;
- Espresso consenso per il trattamento dei dati personali secondo l'informativa qui allegata (Allegato 3) e pubblicata nel sito Internet di DEA, all'indirizzo <https://www.deaelettrica.it/>, nell'area "Unisciti a Noi" alla voce "Avvisi di Selezione".

Distribuzione Elettrica Adriatica Spa

società di distribuzione di energia elettrica
sede legale in via Guazzatore 159, Osimo (AN)
codice fiscale e partita iva 02605800420
iscritta al registro delle imprese di AN n. 02605800420 e R.E.A. 200978
capitale sociale euro 7.854.939,00 i.v.

www.deaelettrica.it
dea@deaelettrica.it

4.1 Ulteriori requisiti minimi di ammissione alla selezione per ciascuna delle posizioni di lavoro A) e B):

○ **Titolo di studio:**

Diploma di istruzione secondaria di secondo grado ad indirizzo Tecnico o Professionale, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

elettronico, elettrotecnico, telecomunicazioni, nautico, informatico o altri indirizzi considerati equivalenti ad insindacabile giudizio della Commissione.

Se conseguito all'estero, titolo di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti;

oppure

assolvimento dell'obbligo scolastico ai sensi dell'art. 1, comma 622, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 presso Istituti che rilasciano qualifiche o diplomi e che formano figure professionali in campo elettrico/informatico/elettrotecnico/ ed equivalenti ad insindacabile giudizio della commissione unitamente ad un'esperienza lavorativa documentabile di almeno 2 anni complessivi presso imprese pubbliche e/o private per la gestione e manutenzione di impianti e reti del servizio elettrico e/o nel settore degli impianti elettrici civili/industriali e/o come titolare di imprese del settore elettrico.

Se conseguito all'estero, qualifica o diploma professionale dichiarata equipollente dalle autorità competenti;

oppure

possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media) unitamente ad un'esperienza lavorativa documentabile di almeno 2 anni complessivi presso imprese pubbliche e/o private per la gestione e manutenzione di impianti e reti del servizio elettrico e/o nel settore degli impianti elettrici civili/industriali e/o come titolare di imprese del settore elettrico.

Se conseguito all'estero, diploma di istruzione secondaria di primo grado dichiarato equipollente dalle autorità competenti.

Le ulteriori caratteristiche costituenti requisiti preferenziali nella valutazione dei titoli e delle esperienze elencate nel CV sono dettagliate nell'apposita scheda descrittiva di cui all'"**Allegato A**", da considerarsi parte integrante del presente Avviso.

Tutti i requisiti dichiarati dal/la candidato/a nella domanda di ammissione ed espressi nel curriculum vitae, dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione. La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società – o da altra società da questa opportunamente incaricata – nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà - oltre alle eventuali responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, l'esclusione dall'eventuale assunzione o dalla conferma in servizio¹.

¹Qualora dal controllo delle dichiarazioni effettuate emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 D.P.R. 445/2000).

Distribuzione Elettrica Adriatica Spa

società di distribuzione di energia elettrica
sede legale in via Guazzatore 159, Osimo (AN)
codice fiscale e partita iva 02605800420
iscritta al registro delle imprese di AN n. 02605800420 e R.E.A. 200978
capitale sociale euro 7.854.939,00 i.v.

www.deaelettrica.it
dea@deaelettrica.it

5 Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta, a pena di esclusione, secondo quanto indicato al successivo articolo 6 “**Documenti**” del presente Avviso e dovrà riportare in oggetto l’indicazione della/e posizione/i per cui ci si candida. **Gli/Le interessati/e che ritengono di possedere i requisiti previsti rispettivamente dai profili A) e B), possono scegliere di candidarsi contemporaneamente ad entrambe le posizioni e partecipare ad entrambe le selezioni.**

Nell’oggetto della PEC, ovvero sulla busta della raccomandata ovvero sulla busta chiusa da consegnare a mano, dovrà essere indicato la/e posizione/i per cui ci si candida:

A) “1 OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AL SERVIZIO DI DISTRIBUZIONE ENERGIA ELETTRICA”

B) “1 OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AL SERVIZIO DI SALA CONTROLLO RETE ELETTRICA”

La domanda dovrà **pervenire entro e non oltre le ore 24:00 del giorno 26/03/2026 a DISTRIBUZIONE ELETTRICA ADRIATICA spa** attraverso una delle seguenti modalità:

a. **a mezzo PEC (*modalità preferibile*)** all’indirizzo dea@pec.deaelettrica.it. Per la definizione dell’orario di arrivo della domanda, la Società terrà in considerazione la “ricevuta di avvenuta consegna” presso la casella di PEC dea@pec.deaelettrica.it pertanto non saranno ritenute ammissibili le domande la cui ricevuta di avvenuta consegna attesti l’arrivo alle ore 00:00:01 e oltre.

b. **a mezzo raccomandata a/r** inviata al seguente indirizzo: DISTRIBUZIONE ELETTRICA ADRIATICA spa, sede di OSIMO, Via Guazzatore, 159 – 60027 OSIMO (AN);

La raccomandata a/r dovrà pervenire entro e non oltre il 26/03/2026 e farà fede il timbro di protocollo in entrata presso DISTRIBUZIONE ELETTRICA ADRIATICA spa, sede di OSIMO.

c. **consegna a mano** in una busta chiusa della documentazione completa presso l’indirizzo della società DISTRIBUZIONE ELETTRICA ADRIATICA spa, VIA ARMEA 96 18038 SANREMO all’attenzione dell’Ufficio Risorse Umane, che ricevere nei seguenti giorni e orari: le mattine dal lunedì al venerdì dalle 08:30 alle 13:00 e i pomeriggi di lunedì e mercoledì dalle 14:00 alle 16:00

La consegna a mano dovrà pervenire entro e non oltre il 26/03/2026 e farà fede il timbro di protocollo in entrata dell’Ufficio Risorse Umane presso DISTRIBUZIONE ELETTRICA ADRIATICA spa, sede di SANREMO.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto, né la Società risponderà di eventuali disguidi e/o ritardi dovuti agli uffici postali, agenzie o servizio PEC; ugualmente non saranno ritenute valide per l’ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione; né saranno ritenute valide le domande di ammissione incomplete e che non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

6 Documenti

La domanda di ammissione, compilata come da “Allegato 1”, dovrà riportare **espressamente contrassegnata con una crocetta la/le posizione/i per cui si desidera partecipare nel rispetto delle condizioni poste al precedente art. 5.** La domanda sarà redatta in carta semplice e dovrà essere datata e sottoscritta dal/la candidato/a e corredata dai seguenti documenti:

1. Curriculum Vitae debitamente sottoscritto e redatto utilizzando il format “Allegato 2”. Se si scegliesse un altro format, sincerarsi che vi siano tutte le informazioni richieste nell’“Allegato 2”;

Distribuzione Elettrica Adriatica Spa

società di distribuzione di energia elettrica
sede legale in via Guazzatore 159, Osimo (AN)
codice fiscale e partita iva 02605800420
iscritta al registro delle imprese di AN n. 02605800420 e R.E.A. 200978
capitale sociale euro 7.854.939,00 i.v.

www.deaelettrica.it
dea@deaelettrica.it

2. Copia di un documento di identità in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto. Il documento presentato deve riportare la firma del titolare del documento;
3. Informativa sulla privacy debitamente sottoscritta (“Allegato 3”)

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell’art. 39 del DPR 445/2000, implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL di riferimento, nel regolamento aziendale per le selezioni del personale e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

L’ammissibilità della domanda è demandata al giudizio insindacabile di apposita Commissione Valutatrice.

6.1 – Informazioni e documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda

Nella domanda di ammissione (Allegato 1), datata e sottoscritta dal/la candidato/a, dovranno essere dichiarati - ai sensi del DPR n° 445/2000 – i seguenti dati:

- a) il cognome ed il nome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) la residenza e l’eventuale domicilio (se diverso dalla residenza) completo del codice di avviamento postale;
- e) l’indirizzo e-mail personale;
- f) il recapito telefonico, preferibilmente il cellulare o entrambi;
- g) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- h) l’indicazione del titolo di studio con la data di conseguimento, istituto e città in cui è stato conseguito e la votazione riportata;
- i) nel caso di titolo di studio conseguito all’estero, di essere in possesso dei titoli di studio dichiarati equipollenti dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando;
- j) se in possesso del/la candidato/a, il/i tipo/i di patenti di guida, patentini, abilitazioni e relativa validità;
- k) di non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall’impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private; in caso di esistenza di impugnazioni in corso questi dovranno essere dichiarati ai fini della verifica del requisito di cui all’art. 4 punto v;
- l) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge;
- m) di avere l’idoneità psico-fisica all’impiego;
- n) l’eventuale iscrizione nelle liste della legge 68/1999;
- o) di non essere iscritto/a a misure di prevenzione e/o sicurezza o a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici e di non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali; in caso di esistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso, questi dovranno essere dichiarati ai fini della verifica del requisito di cui all’art. 4 punto vi;
- p) espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente bando e del regolamento di selezione del personale di Dea Spa;

Distribuzione Elettrica Adriatica Spa

società di distribuzione di energia elettrica
sede legale in via Guazzatore 159, Osimo (AN)
codice fiscale e partita iva 02605800420
iscritta al registro delle imprese di AN n. 02605800420 e R.E.A. 200978
capitale sociale euro 7.854.939,00 i.v.

www.deaelettrica.it
dea@deaelettrica.it

- q) quando richiesti dal profilo, i mesi di esperienza lavorativa documentabile con specifiche delle mansioni svolte e delle aziende presso cui la stessa è stata svolta e con indicazione del giorno, mese e anno di inizio e giorno, mese e anno di fine contratto di lavoro.
- r) Se richiesti dalla posizione di lavoro per cui si partecipa alla selezione, dichiarare e allegare copia di attestati, certificazioni e patenti dichiarati.
- s) Esigenze di strumenti dispensativi, compensativi e/o dei tempi aggiuntivi in funzione di eventuali necessità legate a condizioni tutelate dalla legge 170/2010 dovranno essere esplicitate utilizzando l'apposito spazio dedicato nell'allegato 1, al quale si allegherà apposita dichiarazione resa da commissione medico-legale dell'Asl o equivalente struttura pubblica. L'adozione delle misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della commissione di selezione in base alla documentazione esibita.

Nella domanda dovrà altresì essere fornito, quale condizione necessaria per la partecipazione alla selezione, l'espreso consenso per il trattamento dei dati personali sulla base dell'informativa allegata al presente bando (**Allegato 3**) pubblicata nel sito Internet di DEA, all'indirizzo <https://www.deaelettrica.it/> nell'area "Unisciti a Noi" alla voce "Avvisi di Selezione".

La domanda, redatta secondo le indicazioni di cui sopra, dovrà essere corredata dei seguenti ulteriori allegati:

- il curriculum vitae (CV) sottoscritto e datato, redatto secondo l'"**Allegato 2**" al presente bando o in caso di format diverso, sincerarsi che vengano riportate tutte le informazioni richieste nell'"**Allegato 2**";
- copia di un documento di identità firmato ed in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto. Il documento presentato deve riportare la firma del titolare del documento;
- copia di attestati, certificazioni e patenti/patentini posseduti e richieste dal profilo.

Per valutare l'esperienza maturata dal/la candidato/a e le conoscenze e competenze pratiche e teoriche acquisite dallo/a stesso/a, nel curriculum vitae dovranno essere riportate le seguenti informazioni:

- elenco delle esperienze lavorative documentabili espletate con indicazioni specifiche delle attività e mansioni svolte, del tipo di settore in cui si è operato e del periodo di svolgimento (data inizio e data fine specificando giorno, mese e anno per ciascuna data) e del datore di lavoro o committente;
- eventuali titoli di studio;
- eventuali qualifiche corrispondenti ai requisiti richiesti opportunamente documentate da attestati e/o certificazioni e/o patentini;
- patenti pari e/o superiori alla categoria B in corso di validità;
- evidenza delle modalità con cui sono state acquisite le conoscenze in merito alla sicurezza e più in generale a quanto previsto dal D. Lgs 81/2008, con indicazione del titolo, istituto o ente, durata del corso e data di conseguimento di eventuale attestato o esame;
- attestati di partecipazione a corsi di formazione e/o di specializzazione inerenti le posizioni di lavoro con indicazione del titolo del corso, istituto o ente, durata e data di conseguimento con indicazione di eventuale esame sostenuto.

Distribuzione Elettrica Adriatica Spa

società di distribuzione di energia elettrica
sede legale in via Guazzatore 159, Osimo (AN)
codice fiscale e partita iva 02605800420
iscritta al registro delle imprese di AN n. 02605800420 e R.E.A. 200978
capitale sociale euro 7.854.939,00 i.v.

www.deaelettrica.it
dea@deaelettrica.it

Si ricorda che non saranno ritenute valide ed ammissibili all'iter di selezione tutte le domande di ammissione che risultino incomplete, non siano state debitamente datate e sottoscritte e/o non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

6.2 - Documenti da allegare ai fini del punteggio per titoli di merito.

Unitamente alla domanda di ammissione ed al curriculum vitae e ai documenti sopra richiesti, il/la candidato/a dovrà presentare la documentazione comprovante quanto da lui/lei dichiarato (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: attestati, certificazioni, patenti, patentini, partecipazione a corsi di formazione, ulteriori documenti utili attinenti alle posizioni di lavoro oggetto di selezione e così via).

7 Procedura di Selezione

7.1 – La Commissione

La Commissione Valutatrice è nominata nel rispetto del Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale in azienda e delle vigenti disposizioni legislative.

Alla Commissione è demandata la gestione delle attività inerenti alla selezione, ivi compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima, secondo quanto previsto dal Regolamento per la selezione del personale. La Commissione Valutatrice provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente bando e dal Regolamento per la selezione del personale.

7.2 – Valutazione del Curriculum Vitae professionale e prove di esame

Fase 1 - Valutazione dei requisiti minimi di ammissione alle prove di esame

A seguito dell'analisi e valutazione della domanda e del curriculum vitae la Commissione di Valutazione ammetterà alle prove d'esame i/le soli/e candidati/e in possesso dei "Requisiti minimi di ammissione validi per tutti profili" dichiarati nel presente bando per ciascuna posizione di lavoro di cui all'art. 4 e seguenti.

Per ciascuna delle due posizioni di lavoro A) e B), ai fini della valutazione di tali requisiti - la Commissione di Valutazione disporrà di **20 punti** che saranno attribuiti in funzione dei seguenti criteri:

- **Esperienza** maturata in ambiti inerenti ai profili oggetto di selezione: da **0 a 15** punti attribuiti in funzione della durata, della mansione, del settore e dell'eventuale familiarità nell'utilizzo di attrezzature e programmi utili alla gestione del servizio di distribuzione energia elettrica e illuminazione pubblica;
- Relativamente alla durata verrà attribuito un peso/punteggio superiore alle esperienze più recenti, purché ritenute pertinenti al profilo. Nello specifico sarà attribuito un peso/punteggio superiore alle esperienze maturate nell'ultimo quinquennio.

Si raccomanda di esprimere in maniera specifica, chiara ed inequivocabile, il giorno, il mese e l'anno di assunzione e cessazione da ciascun impiego nel CV (Allegato 2), pena l'applicazione delle penali come di seguito descritte.

Nel caso che nel CV non siano stati specificati il giorno e/o il mese e/o l'anno di assunzione e cessazione dell'impiego, l'attribuzione del punteggio si applicherà nel modo che segue:

- dal mese successivo a quello espresso nel CV, nel caso che manchi il giorno di assunzione; al mese antecedente a quello espresso nel CV nel caso che manchi il giorno di cessazione;

Distribuzione Elettrica Adriatica Spa

società di distribuzione di energia elettrica
sede legale in via Guazzatore 159, Osimo (AN)
codice fiscale e partita iva 02605800420
iscritta al registro delle imprese di AN n. 02605800420 e R.E.A. 200978
capitale sociale euro 7.854.939,00 i.v.

www.deaelettrica.it
dea@deaelettrica.it

- dall'anno successivo e/o precedente all'anno di assunzione e/o cessazione a seconda che non siano specificati giorno e mese di ingresso in azienda, ovvero giorno e mese di cessazione del rapporto di lavoro;
- nel caso di assenza o esiguità di informazioni sul periodo e la durata dell'esperienza lavorativa che non consentano alla Commissione di definire con plausibile attendibilità il periodo di permanenza in un determinato posto di lavoro, a quella specifica esperienza la Commissione attribuirà 0 punti;
- **Ulteriori titoli: 0-5 punti** attribuiti in relazione ai titoli ulteriori conseguiti rispetto a quelli di accesso (ulteriori titoli/certificazioni/attestati/patenti) purché ritenuti – a insindacabile giudizio della Commissione - attinenti e funzionali al tipo di attività oggetto del profilo e/o in grado di potenziare e rafforzare le competenze e le conoscenze oggetto del profilo. A tal fine la Commissione potrà decidere di valutare anche il voto conseguito nel titolo di studio.

Si ricorda che la dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà – oltre alle responsabilità di carattere penale – l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Fase 2 – Prove

Per ciascuna delle posizioni di lavoro A) e B), in funzione della numerosità di candidature ammesse alle prove, la commissione a suo insindacabile giudizio potrà decidere di:

- a) proseguire nella selezione con il solo espletamento delle prove pratiche e/o orali;**
- b) decidere di effettuare le prove pratiche e/o orali nella stessa giornata e nei giorni immediatamente successivi al giorno di svolgimento delle prove scritte, se espletate.**

Nel caso che venga espletata la prova scritta, la stessa sarà differenziata in relazione a ciascun profilo. I/le candidati/e ammessi/e alla prova scritta sosterranno dei test aperti e/o a risposta multipla e/o relazioni ed esercitazioni tecniche – anche con l'ausilio di strumenti informatici - che verteranno principalmente sui temi di seguito indicati (in via esemplificativa ma non esaustiva):

per il profilo **A)**:

- Nozioni di elettrotecnica di base;
- Nozioni di sicurezza sui lavori elettrici;
- Esercizi di logica.

per il profilo **B)**:

- Nozioni di informatica di base;
- Nozioni di elettrotecnica di base;
- Nozioni di sicurezza sui lavori elettrici;
- Esercizi di logica.

A tale prova, se espletata, saranno attribuiti **da 0 a 20 punti**.

Distribuzione Elettrica Adriatica Spa

società di distribuzione di energia elettrica
sede legale in via Guazzatore 159, Osimo (AN)
codice fiscale e partita iva 02605800420
iscritta al registro delle imprese di AN n. 02605800420 e R.E.A. 200978
capitale sociale euro 7.854.939,00 i.v.

www.deaelettrica.it
dea@deaelettrica.it

Per ciascuna posizione di lavoro verranno ammessi alla prova successiva i primi **15** candidati che abbiano raggiunto almeno un punteggio pari a **12/20**.

Nell'eventualità di pari merito verranno ammessi tutti i candidati aventi lo stesso punteggio.

Fase 3 – Prova Orale

Per ciascuna delle posizioni **A)** e **B)** per le prove pratiche e/o orali la Commissione disporrà di **60 punti**.

Le prove consisteranno in colloqui e/o test volti ad indagare:

- le motivazioni a svolgere la mansione oggetto di selezione e l'adeguatezza delle competenze ed abilità relazionali, sociali e più in generale delle "soft skills" necessarie per lavorare con senso di responsabilità e professionalità nell'ambito dei servizi di pubblica utilità;
- la conoscenza di DEA spa e dei servizi erogati,
- la conoscenza delle materie tecniche elencate nel paragrafo "Fase 2"

Le prove potrebbero consistere anche in prove e/o relazioni e/o esercitazioni pratiche volte a valutare la manualità e la confidenza con utilizzo di attrezzature, lettura di disegni, applicazione delle procedure di lavoro, nonché di test e/o prove pratiche di verifica delle conoscenze informatiche e/o di utilizzo di programmi gestionali dedicati.

Nel caso che le prove scritte non vengano espletate, per ciascuna delle posizioni **A)** e **B)**, la Commissione disporrà di **80 punti** per le prove orali e/o pratiche.

In ogni caso, le prove si considerano superate se, per ciascuna posizione, sarà raggiunto un punteggio complessivo (Fase 2+Fase 3) di **48/80**.

8 La graduatoria

Per ciascuna posizione **A)** e **B)**, la Commissione valutatrice formulerà le graduatorie finali in funzione della somma dei punteggi riportati in ciascuna fase della selezione. Accederanno alle singole graduatorie finali i/le primi/e **10 candidati/e** per il profilo A) e i/le primi/e **8 candidati/e** per il profilo B) con il punteggio più alto dato dalla sommatoria della valutazione di titoli e CV, delle prove scritte (se espletate) e prove pratiche e/o orali.

Nell'eventualità di pari merito verranno ammessi tutti i candidati aventi lo stesso punteggio complessivo.

Le graduatorie finali approvate dai competenti organi di Amministrazione resteranno in vigore per due anni dalla data di pubblicazione sul sito della società.

9 Convocazioni

L'ammissione alle prove, così come la convocazione dei/delle candidati/e alle diverse prove di selezione con indicazione di orari e sede di svolgimento, saranno comunicate successivamente alla pubblicazione del bando ed **esclusivamente** mediante pubblicazione sul sito internet aziendale all'indirizzo: <https://www.deaelettrica.it/> nell'area "Unisciti a Noi" alla voce "Avvisi di Selezione", senza preventiva convocazione individuale scritta o telefonica.

I/Le candidati/e dovranno presentarsi alle prove muniti/e di documento di riconoscimento ritenuto valido tra quelli precedentemente indicati ed in corso di validità.

Distribuzione Elettrica Adriatica Spa

società di distribuzione di energia elettrica
sede legale in via Guazzatore 159, Osimo (AN)
codice fiscale e partita iva 02605800420
iscritta al registro delle imprese di AN n. 02605800420 e R.E.A. 200978
capitale sociale euro 7.854.939,00 i.v.

www.deaelettrica.it
dea@deaelettrica.it

La mancata esibizione del documento di identità al momento delle prove, non consentendo l'identificazione personale del candidato, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

Rimane perciò a **carico del/la candidato/a l'onere di informarsi circa il calendario delle prove**. La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove comporta l'esclusione. I/Le candidati/e eventualmente impossibilitati/e ad accedere al sito potranno richiedere informazioni presso gli uffici di DISTRIBUZIONE ELETTRICA ADRIATICA Spa sede di Sanremo, inviando una mail al seguente indirizzo dea@deaelettrica.it e indicando in oggetto SELEZIONE DEA – RICHIESTA INFORMAZIONI specificando nome, cognome, indirizzo e-mail e numero di telefono.

10 Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, con riferimento alla categoria professionale di inquadramento. La sede di lavoro è Sanremo, come indicato nell'art. 3 del presente avviso e qualsiasi altra sede operativa della Società in cui è previsto lo svolgimento delle mansioni richieste, e, pertanto, il/la candidato/a potrà – in virtù delle esigenze organizzative aziendali - essere chiamato/a a svolgere la propria attività là dove c'è necessità di espletare il servizio.

11 Assunzioni

La selezione di cui al presente bando è finalizzata all'assunzione di n. 1 tempo indeterminato per ciascuna delle posizioni oggetto del bando.

I restanti candidati presenti in graduatoria saranno presi in considerazione – nell'ambito di validità della stessa - per eventuali future assunzioni e, pertanto, la loro collocazione nella graduatoria finale non dà diritto all'assunzione; dà esclusivamente il diritto a ricevere eventuali proposte di assunzioni qualora si crei la necessità per la copertura di posti vacanti inerenti i profili oggetto della selezione. La società si riserva pertanto di non procedere all'assunzione qualora - per mutate esigenze organizzative - i profili professionali di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari, oppure qualora in applicazione della normativa vigente, nonché per effetto di intervenute e future modifiche legislative, occorra ricorrere ad altri criteri e modalità di inserimento del personale consentiti dalla legge.

La società si riserva infine di non procedere all'assunzione qualora nel corso della procedura di selezione non individui il/la candidato/a e/o la rosa idonea di candidati/e ritenuti idonei alla mansione.

La società si riserva inoltre di non procedere all'assunzione laddove, dalle dichiarazioni del/la candidato/a e dalla documentazione ricevuta, o dagli accertamenti comunque svolti emergano situazioni ostative all'assunzione stessa, anche ai sensi dei commi IV, V e VI dell'art. 4 del presente bando.

Nell'accettare l'assunzione, i/le candidati/e affermano la propria disponibilità ad essere inseriti/e nei turni di reperibilità propri del profilo **A)** ovvero lavorare su 3 turni giornalieri per il profilo **B)**

Qualora al momento di effettuare l'assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere il soggetto avente i requisiti di cui alla suddetta legge, secondo l'ordine di graduatoria, se presente. In caso contrario la Società rivolgerà la richiesta agli uffici competenti secondo quanto previsto nel regolamento per il reclutamento del personale dell'Azienda.

Distribuzione Elettrica Adriatica Spa

società di distribuzione di energia elettrica
sede legale in via Guazzatore 159, Osimo (AN)
codice fiscale e partita iva 02605800420
iscritta al registro delle imprese di AN n. 02605800420 e R.E.A. 200978
capitale sociale euro 7.854.939,00 i.v.

www.deaelettrica.it
dea@deaelettrica.it

Resta inteso che, ai fini dell'assunzione e/o trasformazione a tempo indeterminato di rapporti già instaurati con contratto a termine, la presenza e la collocazione in graduatoria non potranno prevalere su eventuali obblighi di assunzione e/o di precedenza imposti da norme inderogabili di legge o di contratto collettivo.

Rimane a carico del/la candidato/a tenere aggiornata Dea spa in merito a eventuali cambi di indirizzi o recapiti email e telefonici ai quali essere contattato/a per eventuali comunicazioni e convocazioni.

Prima dell'inserimento in Azienda, ciascun candidato/a dovrà sottoporsi a visita del medico competente aziendale per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità alla mansione necessari per lo svolgimento della stessa.

L'assunzione sarà inoltre condizionata all'assenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità per la concomitanza di altri incarichi svolti presso altri datori di lavoro / committenti, in forma di lavoro subordinato, collaborazione ovvero di lavoro autonomo.

Al momento dell'inserimento in azienda, DEA Spa richiederà al/la candidato/a di comprovare il possesso dei requisiti di partecipazione all'iter di selezione nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune.

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati al momento dell'assunzione, così come la mancata presentazione alla visita del medico competente (non giustificata idoneamente), la presenza di cause di incompatibilità, di inconferibilità o comunque ostative all'assunzione, ovvero la mancata presentazione dei certificati e dei documenti richiesti, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la rinuncia all'assunzione o la mancata presentazione in servizio alla data indicata nel contratto di lavoro, comporteranno irrimediabilmente l'esclusione dalla graduatoria.

Per quanto non dichiarato nel presente avviso, vale quanto disposto nel regolamento per il reclutamento del personale di Dea.

12- Tutela della privacy

Per il trattamento dei dati personali si rinvia integralmente all'apposita informativa (Allegato 3), pubblicata nel sito Internet di DEA e allegata al presente bando di selezione. La lista dei nominativi dei/delle candidati/e ammessi/e a sostenere le prove d'esame e di coloro che saranno dichiarati/e idonei/e dalla Commissione Valutatrice verrà inserita in appositi elenchi pubblicati sul sito internet della Società all'indirizzo

<https://www.deaelettrica.it/>

nell'area "Unisciti a Noi" alla voce "Avvisi di Selezione".

Si ribadisce che non saranno effettuate preventive comunicazioni individuali scritte o telefoniche e sarà cura del/la candidato/a tenersi informato/a circa le convocazioni e le comunicazioni inerenti la procedura di selezione controllando costantemente le informazioni pubblicate sul sito aziendale.

Distribuzione Elettrica Adriatica Spa

società di distribuzione di energia elettrica
sede legale in via Guazzatore 159, Osimo (AN)
codice fiscale e partita iva 02605800420
iscritta al registro delle imprese di AN n. 02605800420 e R.E.A. 200978
capitale sociale euro 7.854.939,00 i.v.

www.deaelettrica.it
dea@deaelettrica.it

13 - Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Dea Spa per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro **per impedimenti o modifiche di legge** o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Copia del bando ed ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potranno essere prelevate dal sito internet di Dea Spa all'indirizzo <https://www.deaelettrica.it/> nell'area "Unisciti a Noi" alla voce "Avvisi di Selezione", oppure richiesti al seguente indirizzo email: dea@deaelettrica.it, indicando in entrambi i casi e ben in evidenza nell'oggetto della mail: SELEZIONE DEA - RICHIESTA INFORMAZIONI, specificando nome, cognome, email e numero di telefono.

Sanremo, 05 marzo 2026

Il Direttore Generale
Ing. Massimiliano Riderelli Belli

Distribuzione Elettrica Adriatica Spa

società di distribuzione di energia elettrica
sede legale in via Guazzatore 159, Osimo (AN)
codice fiscale e partita iva 02605800420
iscritta al registro delle imprese di AN n. 02605800420 e R.E.A. 200978
capitale sociale euro 7.854.939,00 i.v.

www.deaelettrica.it
dea@deaelettrica.it