

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER

- L'ASSUNZIONE DI DUE "OPERATORI ADDETTI AL SERVIZIO ELETTRICO"

- LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI RIFERIMENTO PER LA COPERTURA DI POSIZIONI DI LAVORO SIMILARI

DA INSERIRE A TEMPO DETERMINATO CON POSSIBILITA' DI TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E/O APPRENDISTATO, A TEMPO PIENO E/O PARZIALE

La Società DEA Spa (la Società) indice una selezione per titoli ed esami per l'inserimento di due figure di "OPERATORE QUALIFICATO ADDETTO AL SERVIZIO ELETTRICO" incaricati di lavorare in squadra per la distribuzione dei servizi gestiti dalla Società. Per la tipologia di attività ed in funzione delle esigenze di servizio possono essere richiesti turni di reperibilità H24 nei giorni lavorativi, di sabato, di domenica e nei festivi in cui al lavoratore è richiesto di prestare sollecitamente la propria opera ove questa necessiti.

Per il profilo ricercato la Società prevede un inserimento con qualifica di operaio e categoria CS, per il quale è previsto il relativo trattamento economico retributivo del CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico.

La graduatoria avrà validità di due anni dalla data di pubblicazione della stessa e sarà utile alle eventuali coperture di posti vacanti che, anche temporaneamente, si venissero a creare con profili analoghi a quelli in oggetto, ovvero richiedenti requisiti simili e parificabili.

1. Normativa

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dal regolamento per le assunzioni della Società DEA Spa;
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia

2. Ambiti di attività e di operatività

Inserita nell'ambito delle squadre operative addette alla gestione dei servizi elettrici, la figura professionale dovrà operativamente supportare la gestione e manutenzione delle reti elettriche gestite sul territorio svolgendo lavori per cui sono richieste specifiche conoscenze sia pratiche che teoriche.

3. Sede di lavoro: Osimo (AN) e/o Recanati (MC) o qualsiasi altra sede operativa della Società che si renda necessaria per lo svolgimento delle mansioni richieste.

4. Requisiti minimi di ammissione:

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Età non inferiore ad anni 18;
- Titolo di studio ed esperienza richiesti:
 - di aver superato un corso di studi almeno triennale, ovvero di possedere un titolo di studio quadriennale o quinquennale, che preveda il rilascio di qualifiche e la formazione

di competenze in materie attinenti alla posizione di lavoro oggetto della selezione e di cui segue un elenco a titolo esemplificativo:

- Qualifica triennale in qualità di Operatore Elettrico o Operatore Elettronico
 - Diploma quadriennale per il conseguimento della qualifica di Tecnico Elettrico o Tecnico Elettronico
 - Diploma di istruzione secondaria superiore in qualità di Tecnico delle Industrie Elettriche o Tecnico delle Industrie Elettroniche o Tecnico delle Industrie Elettrotecniche.
- in alternativa a tali requisiti, una comprovata esperienza di almeno 5 anni in aziende di distribuzione/trasporto di energia elettrica o imprese che eseguano lavori per aziende di distribuzione/trasporto di energia elettrica svolte nell'ambito della stessa azienda o derivante dalla sommatoria di esperienze fatte in aziende diverse, sia di natura pubblica che privata, fermo restando il possesso della licenza media inferiore.
- Cittadinanza italiana o di uno stato membro UE o regolarmente soggiornante in Italia se di stato Extra UE
 - Conoscenza fluente della lingua italiana parlata e scritta;
 - Titolo di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando se conseguito all'estero;
 - Disponibilità a lavorare in turni di reperibilità H24 nei giorni lavorativi, di sabato, di domenica e nei festivi e in condizioni da prestare sollecitamente la propria opera ove questa necessiti
 - Possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità;
 - Assenza di condanne penali, di applicazioni di pena ex articolo 444 del c.p.p. e di procedimenti penali in corso;
 - Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
 - Idoneità fisica all'impiego. La Società sottoporrà ad accertamento sanitario da parte del medico competente ai fini di idoneità alla mansione i candidati in graduatoria che diventeranno titolari di contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego in caso di rilevata inidoneità. Resta salva in ogni caso, la facoltà della Società di richiedere la certificazione di visita medica pre-assuntiva presso le strutture sanitarie pubbliche.
 - Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge.
 - Altri titoli di studio relativi a qualifiche professionali e diplomi non compresi in elenco, ma ritenuti simili per le materie oggetto del programma di studi e per le conoscenze e competenze acquisibili potranno essere ammessi a insindacabile giudizio della Commissione di Valutazione.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione.

5. Profilo Ideale

Esperienza lavorativa di almeno un anno in aziende operanti nel settore elettrico o elettrotecnico.

Buona padronanza nell'utilizzo di programmi OFFICE e nell'utilizzo di PC, palmari e tablet.

Abilitazione PAV o PES secondo norma CEI 11-27

Possesso patente C

Conoscenza normativa sulla sicurezza

Conoscenza tecnico pratica del settore di distribuzione di energia elettrica e servizi a rete

Esperienze di lavoro in squadra in cantiere;

Competenze trasversali:

Scrupolosità e accuratezza nell'esecuzione lavori e applicazione di procedure;

Problem solving;

Flessibilità;

Orientamento al servizio e alla collaborazione;

Spirito di squadra.

6. Presentazione domanda

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta, a pena di esclusione, secondo quanto indicato al punto 7. 'Documenti' del presente avviso e dovrà **pervenire entro le ore 12:00:00 del giorno 5 maggio 2016** alla società DEA Spa via Guazzatore 159, 60027 Osimo (AN), esclusivamente attraverso una delle due seguenti modalità:

- a. **a mezzo PEC** all'indirizzo dea@pec.deaelettrica.it riportando in oggetto la dicitura: SELEZIONE "OPERATORE ADDETTO AL SERVIZIO ELETTRICO". Per la definizione dell'orario di arrivo della domanda, la Società terrà in considerazione la "ricevuta di avvenuta consegna" presso la casella di PEC dea@pec.deaelettrica.it pertanto non saranno ritenute ammissibili le domande la cui ricevuta di avvenuta consegna attesti l'arrivo alle ore 12:00:01 e oltre;
- b. **consegnata a mano** in busta chiusa, presso la sede di DEA Spa, via Guazzatore 159, 60027 Osimo (AN). Si precisa che la **consegna a mano potrà avvenire tutti i giorni, dal lunedì al venerdì, tassativamente dalle ore 09 alle ore 12 e comunque fino alle ore 12:00:00 del giorno 5 maggio 2016**. La persona dovrà presentarsi munita di un documento di identità, in corso di validità, e la busta dovrà riportare l'indicazione del mittente e la seguente dicitura: SELEZIONE "OPERATORE ADDETTO AL SERVIZIO ELETTRICO".

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto, né la Società risponderà di eventuali disagi e/o ritardi dovuti ad agenzie o servizio PEC. Ugualmente non saranno ritenute valide le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione; né saranno ritenute valide le domande di ammissione incomplete e che non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

7. Documenti

La domanda di ammissione compilata come da allegato A) - redatta in carta semplice – recante in oggetto la dicitura suddetta dovrà essere datata e sottoscritta dal candidato e corredata dai seguenti documenti in carta semplice:

- a. Curriculum vitae redatto secondo lo schema riportato in “Allegato B)”
- b. Copia di un documento di identità in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell’art. 39 del DPR 45/2000, implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL, nel regolamento aziendale per le assunzioni del personale e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

L’ammissibilità della domanda all’iter di selezione è demandato al giudizio insindacabile della Commissione di Valutazione appositamente costituita ed incaricata per la gestione del presente bando.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società - o da altra Società da questa opportunamente incaricata - nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà – oltre alle responsabilità di carattere penale – l’esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

7.1 Informazioni e documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda

Nella domanda di ammissione (“Allegato A”) datata e sottoscritta dal candidato, dovranno essere dichiarati - ai sensi del DPR n° 445/2000 – i dati inerenti le informazioni richieste all’art. 4 del presente bando alla voce “Requisiti minimi richiesti” e, in particolare:

- a) il cognome e nome;
- b) la data e luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) l’essere residente in Italia;
- e) la residenza e l’eventuale domicilio (se diverso dalla residenza);
- f) l’indirizzo email personale;
- g) il recapito telefonico, preferibilmente il cellulare;
- h) il titolo di studio o altra attestazione relativi al corso o al diploma tra quelli prescritti nel presente bando, con data di conseguimento, Istituto e città in cui è stato conseguito e la votazione riportata;
- i) il / i tipo/i di patente/i di guida e relativa validità;
- j) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- k) di avere l’idoneità psico-fisica per il posto da ricoprire ovvero di essere appartenente alle categorie protette di cui all’art. 1 della legge n. 68/1999;
- l) l’assenza di condanne penali, di applicazioni di pena ex art. 444 del c.p.p. e di procedimenti penali in corso e comunque di non aver riportato condanne penali che comportino, come misura accessoria, l’interdizione dai pubblici uffici;
- m) nel solo caso di titolo di studio conseguito all’estero, di essere in possesso di titoli di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando;
- n) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall’impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;

- o) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge;
- p) espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente bando;
- q) espressa autorizzazione per il trattamento dei dati personali di cui la Società DEA Spa – o altra società incaricata della selezione – verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, ivi compresa la loro eventuale pubblicazione all'Albo aziendale e sul sito internet della Società;
- r) l'eventuale iscrizione al programma Garanzia Giovani, se entro i 29 anni di età (29 anni e 364 giorni);

La domanda, redatta secondo le indicazioni di cui sopra, dovrà essere corredata dei seguenti ulteriori allegati:

- il curriculum vitae (CV) sottoscritto e datato, redatto seguendo lo schema dell'“Allegato B)” e pubblicato con il presente bando. Nel CV dovranno risultare i dati inerenti le informazioni richieste agli artt. 4 e 5 del presente bando.

In particolare, per valutare l'esperienza maturata dal candidato e le conoscenze e competenze pratiche e teoriche acquisite dallo stesso, dovranno essere riportate le seguenti informazioni:

- Elenco delle esperienze lavorative espletate nei settori di interesse, con indicazione delle attività svolte, del periodo di svolgimento (data inizio e data fine esplicitando giorno, mese e anno) e del datore di lavoro, Società o committente;
- Titoli di studio e qualifiche corrispondenti ai requisiti richiesti;
- Evidenza delle modalità con cui sono state acquisite le conoscenze in merito alla sicurezza e più in generale a quanto previsto dal Dlgs 81/2008, con indicazione del titolo, istituto o ente, durata del corso e data di conseguimento di eventuale attestato o esame;
- Partecipazione a corsi di formazione e/o di specializzazione inerenti la posizione di lavoro con indicazione del titolo, istituto o ente, durata del corso e data di conseguimento di eventuale attestato o esame.

Si ricorda che non saranno ritenute valide ed ammissibili all'iter di selezione tutte le domande di ammissione che risultino incomplete, non siano state debitamente datate e sottoscritte e/o non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

7.2 Documenti che possono essere allegati ai fini del punteggio per titoli di merito.

Unitamente alla domanda di ammissione ed al curriculum vitae e ai documenti sopra richiesti, il candidato potrà presentare la documentazione comprovante quanto da lui dichiarato (attestati, certificazioni, patentini e/o partecipazione a corsi di formazione attinente la mansione oggetto di selezione).

8. Processo di selezione

8.1 La Commissione

La Commissione Valutatrice è nominata nel rispetto delle procedure di selezione del personale vigente in Azienda e delle vigenti disposizioni legislative.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

La Commissione Valutatrice provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente bando.

8.2 Valutazione del Curriculum Vitae professionale e prove di esame

I concorrenti in possesso dei requisiti saranno ammessi a:

A) Prova scritta – prima fase

La prova scritta sarà costituita da test a risposta multipla e/o esercitazioni tecniche che verteranno principalmente sui temi di seguito indicati (in via esemplificativa ma non esaustiva):

- Nozioni Generali di Elettrotecnica;
- Nozioni e norme tecniche relative a impianti elettrici;
- Nozioni di impianti di automazione e telecontrollo
- Norme in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro;
- Logica, cultura generale, matematica.

A tale prova saranno attribuiti da 0 a 40 punti.

Verranno ammessi alla prova successiva i primi 20 candidati che abbiano raggiunto almeno un punteggio pari a 24/40. Nell'eventualità di pari merito, precede il candidato con il punteggio più alto nella valutazione dei titoli (come successivamente specificato al punto C).

B) Prova orale – seconda fase

Le prove consistiranno in colloqui e/o prove di natura tecnico-pratica inerenti le stesse materie oggetto della prova scritta svolte anche con l'ausilio di strumentazione tecnica e strumenti informatici e rivolte ad indagare sia le competenze tecnico – manuali che le competenze trasversali oggetto del profilo.

Per le prove della seconda fase la Commissione disporrà di 40 punti.

Accederanno alla graduatoria finale i primi 10 candidati che abbiano conseguito un punteggio complessivo dato dalla sommatoria delle prove A) e B) almeno pari a 48/80.

C) Valutazione dei titoli e del Curriculum Vitae professionale - terza fase

Per la costituzione delle graduatorie definitive, la Commissione di Valutazione disporrà di ulteriori 20 punti che saranno attribuiti in funzione dei seguenti criteri:

- Titolo di studio : da 0 a 5 punti;
- Esperienza maturata nel settore in ambiti inerenti il profilo oggetto di selezione: da 0 a 10 punti;
- Attestati, certificazioni, corsi di formazione, altri titoli ritenuti coerenti ed in grado di potenziare e rafforzare le competenze e le conoscenze oggetto del profilo: da 0 a 5punti.

8.3 La Graduatoria

La commissione valutatrice formulerà la graduatoria finale in funzione della somma dei punteggi riportati nelle tre fasi di selezione. Accederanno alla graduatoria finale i candidati che abbiano conseguito un punteggio complessivo dato dalla sommatoria delle prove A), B) e C) almeno pari a 60/100. In caso di parità di punteggio, precede il candidato con il punteggio più

alto al punto C). In caso di ulteriore parità precede il candidato con il punteggio più alto al punto A).

Le graduatorie finali approvate dai competenti organi di Amministrazione resteranno in vigore per due anni dalla data di approvazione.

Qualora al momento di effettuare l'assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di graduatoria, se presente. In caso contrario la Società rivolgerà agli uffici competenti la richiesta di assunzione di lavoratori disabili secondo la procedura ed entro i termini definiti dalla stessa legge.

9. Convocazioni

L'**ammissione alle prove** di selezione, così come la **convocazione** dei candidati con gli orari e la sede delle prove saranno comunicate successivamente ed **esclusivamente** mediante pubblicazione sul sito internet aziendale all'indirizzo: <http://www.deaelettrica.it> alla voce bandi e selezione, senza preventiva convocazione individuale scritta o telefonica.

Rimane perciò a carico del candidato l'onere di informarsi circa il calendario delle prove. La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove comporta l'esclusione. Il candidato dovrà presentarsi alla prova munito di documento di riconoscimento ritenuto valido tra quelli precedentemente indicati ed in corso di validità. I candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito potranno richiedere informazioni presso gli uffici di DEA Spa ai numeri 071/72471, 071/711131.

10. Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, con riferimento alla categoria di inquadramento.

La sede di lavoro è stabilita in Osimo e/o Recanati e in tutte le altre sedi in cui è operativa la Società e, pertanto, il dipendente potrà essere impiegato indifferentemente in tutte le sedi in cui la Società sarà operativa.

11. Assunzioni

La società si riserva di non procedere all'assunzione qualora, per mutate esigenze organizzative i profili professionali di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari.

L'assunzione, inizialmente a termine, sarà effettuata mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro che potrà consistere anche nella semplice lettera di assunzione.

Per l'assunzione verrà seguito l'ordine della graduatoria e, pertanto, in caso di rinuncia del primo classificato verrà interpellato il secondo e così via.

La graduatoria verrà scorsa qualora – nell'ambito delle esigenze organizzative che si venissero a creare nei due anni di validità della stessa – si rendessero disponibili posizioni di lavoro a termine i cui requisiti fossero ritenuti coerenti con i profili oggetto del presente bando.

Le assunzioni a tempo determinato seguiranno l'ordine di graduatoria anche nel caso di più contratti o proroghe di contratti, fino al raggiungimento del limite legale dei 36 mesi (senza

tener conto delle caratteristiche di full time o part time), in considerazione dei vincoli imposti dal CCNL di categoria e dal D. Lgs. 368/2001 e successive modifiche.

Nel caso in cui l'evoluzione organizzativa necessitasse strutturalmente di uno o più profili oggetto del presente bando, la trasformazione a tempo indeterminato verrà effettuata, compatibilmente con i diritti di precedenza maturati anche in relazione alla specificità della mansione svolta, seguendo l'ordine di graduatoria.

Fermo restando quanto sopra, nel caso che sussistano le caratteristiche per inserire il candidato con contratto di apprendistato, l'assunzione sarà perfezionata tramite detta tipologia contrattuale. In tal caso la Società si riserva di valutare, conseguentemente, categoria e trattamento economico di ingresso e destinazione relativi.

Prima dell'inserimento in Azienda, ciascun candidato dovrà sottoporsi a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale necessari per lo svolgimento delle mansioni inerenti la posizione di lavoro.

L'assunzione sarà inoltre condizionata all'assenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità per la concomitanza di altri incarichi svolti presso altri datori di lavoro / committenti, in forma di lavoro subordinato, collaborazione ovvero di lavoro autonomo.

Al momento dell'inserimento in azienda, DEA Spa - o altra società da questa opportunamente incaricata - richiederanno al candidato di comprovare il possesso dei requisiti di partecipazione all'iter di selezione nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune.

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati al momento dell'assunzione, così come la mancata presentazione alla visita medica (non giustificata idoneamente), la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la rinuncia all'assunzione o la mancata presentazione in servizio alla data indicata nel contratto di lavoro, comporteranno irrimediabilmente l'esclusione dalla graduatoria.

Rimane a carico del candidato tenere aggiornata DEA Spa in merito a eventuali cambi di indirizzi o recapiti email e telefonici ai quali essere contattato per eventuali comunicazioni e convocazioni.

12- Tutela della privacy

I dati personali di cui DEA spa – o altra società incaricata della selezione - verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni della D.L.vo 196/03 e successive modifiche ed integrazioni. I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame e di coloro che saranno dichiarati idonei dalla Commissione Giudicatrice verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito internet della Società DEA Spa.

13 - Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Dea Spa per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Copia del bando ed ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potranno essere prelevate dal sito internet all'indirizzo <http://www.deaelettrica.it/bandi-e-selezioni/selezioni/> o richieste alla società ai numeri di telefono e indirizzo prima riportati.

Osimo, 04/04/2016

L'Amministratore Delegato
Luciano Salvatore Maria Castiglione